

Kinnitus:

TÜK Lastefondi juhatuse liige

Küllike Saar

..... "....." 2013

TÜK Lastefondi vabatahtlike juht Tallinnas

Sirli Heinsoo

..... "....." 2013

TÜK Lastefondi vabatahtlike juht Tartus

Maria Mandri

..... "....." 2013

**Sihtasutuse Tartu Ülikooli Kliinikumi Lastefond
vabatahtlikkonna**

PÕHIKIRI

Põhikirja sisukord:

1. Organisatsiooni üldinfo ja vabatahtlikkonna olemus
2. Vabatahtlikkonna põhiväärtused
3. Vabatahtlikkonna tegevus
4. Vabatahtlikkonna ametkond
5. Vabatahtlikuks saamine ja vabatahtlikkonnast lahkumine
6. Vabatahtlike motiveerimine ja tunnustamine

1. ORGANISATSIOONI ÜLDINFO JA VABATAHTLIKKONNA OLEMUS

Üldinfo

Sihtasutus Tartu Ülikooli Kliinikumi Lastefond (edaspidi sihtasutus ja Lastefond) on asutatud 14. novembril 2000. aastal.

Sihtasutuse asutajad on Priit Alamäe, Teet Jagomägi, Aino Järvesoo, Arno Justus, Mart Einasto, Jaan Kallas, Antti Kask, Malle Keis, Jaan Kelder, Jüri Kirss, Juhan Kolk, Aare Märtsen, Robert Näraska, Aune Past, Jaanus Pikani, Andres Piirsoo, Parvel Pruunsild, Uudo Reino, Piret Roos, Urmas Siigur, Olari Taal, Tiina Talvik, Raul Talvik, Jaano Uibo, Karin Varik ning Merli Šiff.

Sihtasutuse nõukogus on kaheksa liiget: Reet Hääl, Andres Koern, Peeter Tulviste ning asutajaliikmetest Jaan Kallas, Antti Kask, Jaan Kelder, Parvel Pruunsild ning Merli Šiff. Nõukogu esimees on alates 21. jaanuari 2011. aasta nõukogu koosoleku otsusega – Jaan Kelder. Koosolekuid korraldab nõukogu aastas kümnel korral, sagedusega kuus ühe korra (välja arvatud juunis ja juulis).

Lastefondil on üks täiskoormusega töötaja (tegevjuht), osalise koormusega projektijuhid, arendusjuht ning raamatupidaja. Sihtasutuse juures tegutsevad tasustamata tööga Lastefondi vabatahtlikud.

Lastefond tegutseb igapäevaselt 11. juunil 2007. aastal nõukogu koosolekul kinnitatud põhikirja ja Eesti Mittetulundusühenduste Ümarlaua Suurkogul 7. aprillil 2002. aastal vastu võetud eetikakoodeksi alusel.

Visioon

Lastefondi visioon on aidata areneda tervel ja lastesõbralikul Eestil, kes hoolib oma kõige väiksematest elanikest.

Missioon

Lastefondi missioon on äratada kaaskodanikes hoolivust ja tähelepanu kõige õrnemate ja nõrgemate suhtes.

Eesmärgid

Lastefondi eesmärkideks on:

1. Lastele antava arstiabi kvaliteedi edendamine TÜK Lastekliinikus ja teistes lastele arstiabi osutavates kliinikumi struktuuriüksustes.
2. Lastele suunatud arstiabi korraldusega seotud probleemide teadvustamine ja avalikustamine.
3. Elanikkonna teadlikkuse ja harituse edendamine eesmärgiga vältida lastel esinevate haiguste teket ja arengut, tõhustada haiguste varajast avastamist ja parandada ravitulemusi.
4. Lastel esinevate haigustega seotud sotsiaalsete probleemide lahendamisele kaasaaitamine.
5. Lastele, noorukitele ja pereliikmetele tervislike eluviiside propageerimine ja õpetamine.

Loetletud eesmärkide täitmiseks korraldab Lastefond koos koostööpartnerite, sponsorite ja vabatahtlikega heategevuslikke üritusi ning heategevuskampaniaid, laiendades pidevalt ettevõtete, organisatsioonide ja eraisikute annetuvõimalusi.

Vabatahtlikkonna eesmärk on toetada oma tegevusega Lastefondi eesmärkide täitmist.

2. VABATAHTLIKKONNA PÕHIVÄÄRTUSED

Põhiväärtused on Lastefondi vabatahtlikkonna olemuslikud ja püsivad veendumused, mille järgi toimitakse ja millele vabatahtlikkonna tegevus toetub. Need on välja töötatud vabatahtlike endi poolt:

AVATUS

Hindame iga kogemust – uus on huvitav, arendav ja rikastav!

Vabatahtlik tegeleb endale võetud ülesannete lahendamise, olles seejuures avatud enesearendamisele. Vabatahtlik on positiivselt meelestatud uutele võimalustele, mis aitavad kaasa fondi eesmärkide täitmisele.

AKTIIVSUS

Kes teeb, see jõuab!

Vabatahtlik teostab end fondis endale sobival viisil, kuid silmas pidades fondi üldisi eesmärke. Vabatahtlik on initsiatiivikas ideede generaator ning nende elluviija.

HOOLIVUS

Aitame üheskoos Eesti lapsi!

Vabatahtlik tegutseb missioonitundest lähtuvalt. Vabatahtlik on ühiskondlikult aktiivne ning märkab abivajajaid enda ümber.

KOOSTÖÖ

Suuri asju tehakse koos!

Vabatahtliku tegevust iseloomustab igal sammul ausus. Vabatahtlik austab teisi vabatahtlikke, juhatust, nõukogu, koostööpartnereid, sponsoreid ja abivajajaid. Oma ülesannete täitmisel teeb vabatahtlik pidevalt koostööd teiste vabatahtlikega, et tagada vabatahtlikkonna ühtne toimimine. Omavahelised võimalikud arusaamatused lahendatakse fondi siseriingis. Vabatahtlik peab kinni antud lubadustest, et tagada sujuvam omavaheline koostöö. Vabatahtlike juhid kaasavad aktiivselt vabatahtlikke ja huvilisi fondi tegevustesse.

USALDUSVÄÄRSUS

Meile saab kindel olla!

Esindades fondi ning kandes fondi sümbolikat, käitub vabatahtlik alati esinduslikult ning viisakalt. Vabatahtlik ei levita fondi kohta laimu ega valeinformatsiooni. Kui vabatahtlik ei ole kindel oma teadmistes fondi kohta, suunab ta küsija edasi fondi kodulehele või inimese poole, kes valdab antud infot. Vabatahtlik peab alati kinni nõukogule, juhatusele, sponsoritele, koostööpartneritele, abivajajatele ja teistele vabatahtlikele, antud lubadustest. Vabatahtlik peab kinni tähtaegadest. Vabatahtlik on hea ajaplaneerija ning teavitab võimalikest tõrgetest koheselt, pakkudes välja alternatiivkäitumise ning lahendused.

3. VABATAHTLIKKONNA TEGEVUS

Sihtasutus Tartu Ülikooli Kliinikumi Lastefondi vabatahtlikud aitavad ühiselt saavutada Lastefondi eesmärgi.

3.1 Lastefondi vabatahtlike tegevuse eesmärk

Lastefondi vabatahtlikkond tegutseb, lähtudes fondi missioonist - äratada kaaskodanikes hoolivust ja tähelepanu kõige õrnemate ja nõrgemate suhtes.

3.2 Lastefondi vabatahtlikkonna tegevus

Eesmärkide saavutamiseks tegelevad Lastefondi vabatahtlikud järgmistel suundadel:

- tegevused vabatahtlikkonna toimimise tagamiseks (vabatahtlike koolitus);
- abistavad tegevused fondi ja vabatahtlike tegevuste tagamiseks (meedia, turundus, info- ja kommunikatsioonitehnoloogia e IKT);
- tegevused meditsiini-, spordi- ja kultuuri-, müügi-, haridusvaldkondade tegevuste tagamiseks.

3.3. Lastefondi vabatahtlikkonna tegevuskava

Vabatahtliku tööaasta algab septembris ja lõpeb juunis. Vabatahtlike tegevused kajastuvad fondi üldises tööplaanis. Võimalusel osaleb vabatahtlik ka suvel toimuvates tegevustes. Vabatahtlike juhtidel on kohustus kinnitatud tööplaani esimesel võimalusel vabatahtlikkonnale tutvustada.

Vabatahtlikkonna tegevused fondi üldises tööplaanis kooskõlastab tegevjuht koostöös vabatahtlike juhtidega igaks vabatahtliku tööaastaks ning kinnitab selle. Tööplaani muutmine ja täiendamine toimub koostöös tegevjuhi ja vabatahtlike juhtidega.

4. VABATAHTLIKKONNA AMETKOND

Lastefondi vabatahtlikud tegutsevad ühtse meeskonnana, kus kõik liikmed on võrdsed. Ametijuhenditega on määratletud erinevad vastutusosalad, mille eest vastava valdkonna juht vastutab - nii on tagatud vabatahtlikkonna kasvu juures parem toimimise süsteem. Valdkondade juhid moodustavad Lastefondi ametkonna ning koordineerivad oma tiimikaaslasi, tagades vabatahtlike sujuva tegutsemise. Organisatsiooni struktuur ning kontaktid on kättesaadavad aadressil: www.lastefond.ee.

4.1 Lastefondi vabatahtlikkonna ametnikud

Vabatahtlike juht.

Vabatahtlike juhi põhieesmärk on tagada vabatahtlike toimimine vastavalt tegevjuhi poolt antud sisendile ning koostöös tegevjuhiga arendada Lastefondi vabatahtlike tegevust. Vabatahtlikkonna toimimise eesmärgil koordineerib vabatahtlike juht Lastefondi ametkonda, tehes seda vajadusel ka läbi ametkonna koosolekute. Vabatahtlikkonna tegevuse arendamise eesmärgil täiendab vabatahtlike juht olemasolevaid või loob juurde vabatahtlikkonna toimimiseks vajalikku dokumentatsiooni.

Vabatahtlike juhi abi.

Vabatahtlike juhi abi eesmärk on vabatahtlikkonna toimimiseks vajalike administreerimisega seotud küsimustega tegelemine ning koostöös koolitusjuhiga uute vabatahtlike kaasamine. Vabatahtlike juhi abi omab ülevaadet fondi vabatahtlike tegevusega seotud asjadest, esemetest ning fondi meenetest.

Koolitusjuht.

Koolitusjuhi eesmärk on vabatahtlikkonna värbamissüsteemi arendamine ja elluviimine ning vabatahtlikkonnaga seotud koolituste (sise- ja väliskoolitused) ja motivatsiooniürituste koordineerimine.

Meediajuht.

Meediajuhi eesmärk on sihtasutuse ja vabatahtlikkonna käimasolevate tegevuste kajastamine, pressiteadete koostamine ja väljastamine või selle tagamine. Meediajuht koordineerib vabatahtlike blogi kirjutamist ning vabatahtlikkonna tegevuste esitust Lastefondi kodulehel ja vajadusel ka teistes internetiportaalides.

- Blogihalduri eesmärk on sihtasutuse ja vabatahtlikkonnaga seotud tegevuste ning teemade kajastamine Lastefondi blogis.

Müügijuht.

Müügijuhi eesmärk on sihtasutuse visiooni turustamine ja heategevusliku müügitegevuse korraldamine (nt Mõmmikuga pildistamine püsiannetajate värbamiseks). Selleks koordineerib ja arendab müügijuht eesmärgi elluviimiseks vajalikke tegevusi koostöös teiste valdkonna juhtidega.

Turundusjuht.

Turundusjuhi eesmärk on vabatahtlikkonna ja sihtasutuse käimasolevate projektide turundamine, sealhulgas turundamise arendamine. Eesmärgi täitmiseks suhtleb turundusjuht vabatahtlikkonna, koostööpartnerite ja sponsoritega.

Veebivaldkond

- Veebijuhi eesmärk on vabatahtlikkonna ja sihtasutusega seotud info- ja kommunikatsioonitehnoloogiliste (IKT) keskkondade loomine, arendamine ja nende toimimise koordineerimine.
- Kujundaja eesmärk on vabatahtlikkonna ja sihtasutusega seotud turundusmaterjalide (kuulutused, reklaamribad, lendlehed) visuaalse külje loomine.

Haridusvaldkonna juht.

Haridusvaldkonna juhi eesmärk on fondi eesmärkide saavutamiseks vajalike haridusvaldkonda puudutavate tegevuste elluviimise koordineerimine ja tegevuse arendamine (nt õppematerjalide koostamine). Selleks aitab haridusvaldkonna juht koostöös tegevjuhiga selgitada välja valdkonnas abivajajate vajaduse ning suhtleb valdkonna koostööpartneritega.

Meditsiinivaldkonna juht.

Meditsiinivaldkonna juhi eesmärk on fondi eesmärkide saavutamiseks vajalike meditsiinivaldkonda puudutavate tegevuste elluviimise koordineerimine ja tegevuse arendamine. Selleks aitab meditsiinivaldkonna juht koostöös tegevjuhiga selgitada välja valdkonnas abivajajate vajaduse ning suhtleb valdkonna koostööpartneritega. Meditsiinivaldkonna juht koordineerib koostööd müügivaldkonnaga.

Spordi- ja kultuurivaldkonna juht.

Spordi- ja kultuurivaldkonna juhi eesmärk on fondi eesmärkide saavutamiseks vajalike spordi- ja kultuurivaldkonda puudutavate tegevuste elluviimise koordineerimine ja tegevuse arendamine. Spordi- ja kultuurivaldkonna juht koordineerib koostööd müügivaldkonnaga.

- Klubi Tartu Maratoni (KTM) spordiürituste koordinaatori eesmärk on koordineerida Lastefondi vabatahtlike osalemist KTM'i üritustel.
- Korvpallimängude koordinaatori eesmärk on koordineerida Lastefondi vabatahtlike osalemist korvpallimeeskond Tartu Ülikool/Rocki mängudel annetuste kogumise eesmärgil.

4.2 Ametkonna liikmeks saamine

Ametkonna liikmeks saamise eelduseks on:

- varasem kogemus Lastefondis vabatahtlikuna ja
- edukas vestlus Lastefondi vabatahtlike juhiga.

Ametkonna liikmeks saamise ettepaneku teeb, kas

- Lastefondi tegevjuht või
- vabatahtlike juht või
- vabatahtlik annab oma soovist ise teada vabatahtlike juhile.

4.3 Ametkonna kinnitamine

Ametkonna kinnitab vabatahtliku tööaasta alguses terveks aastaks tegevjuht, teavitades sellest vabatahtlikkonda. Seejuures täidetakse ametikohad vastavalt vajadusele. Tegevjuht võib põhjendatud vajadusel teha muudatusi ametkonnas enne ametkonna tegevusaasta lõppemist. Muudatustest on tegevjuht kohustatud esimesel võimalusel teavitama vabatahtlikkonda.

4.4 Ametkonnast lahkumine

Ametnikul on õigus ametist lahkuda enne tööaasta lõppemist, teavitades sellest tegevjuhti ja vabatahtlike juhti hiljemalt kuu aega enne lahkumist. Kui lahkuvaks ametnikuks on vabatahtlike juht, peab ta sellest teavitama tegevjuhti. Pärast lahkumisest teada andmist koostab ametnik ülevaate oma valdkonnas seni tehtud tegevustest ning koolitab välja asendusliikme. Kui uut ametnikku kuu aja jooksul ei kinnitata, antakse teave üle vabatahtlike juhile. Kui lahkuva vabatahtlike juhi ametikohale ei leita kuu aja jooksul asendajat, täidab tema ülesandeid uue vabatahtlike juhi leidmiseni tegevjuht või mõni muu fondi töötaja.

5. VABATAHTLIKUKS SAAMINE JA VABATAHTLIKKONNAST LAHKUMINE

Kui on tekkinud soov liituda Lastefondi vabatahtlikkonnaga, tuleb märku anda vastava piirkonna koolitusjuhile (Tartus Sille Täht – sille.taht@lastefond.ee ja Tallinnas Kristel Plangi – kristel.plangi@lastefond.ee) või vabatahtlike juhile kelle kontaktid on leitavad Lastefondi kodulehel www.lastefond.ee. Samuti on võimalus täita sooviavaldus, mis asub fondi kodulehel lastefond.ee/vabatahtlikule.

5.1 Vabatahtlikuks saamine

- Huvilise periood

Lastefondi vabatahtlike värbamine toimub vastavalt värbamiskavale. Vabatahtlikuks saamiseks tuleb esmalt läbida Lastefondi huvilise periood. Huviline on Lastefondi vabatahtlikkonna liige, kellel on soov alustada vabatahtliku tööd Lastefondis. Huvilise eesmärgiks on tutvuda Lastefondi vabatahtlikkonna toimimise ja tegemistega, mille järgselt on huvilisel võimalik jätkata fondis vabatahtliku rollis. Huvilise perioodi ajal on tema abistajaks Lastefondi vabatahtlike koolitusjuht.

Huvilisel on nn sisseelamisperiood, mille jooksul osaleb ta Lastefondi vabatahtlikkonna poolt korraldatud värbamisüritustel, võtab osa võimalikult paljudest muudest üritustest ja soovi korral osaleb mõne ürituse korraldamisel. Vabatahtlikuks saamise eeldusteks on esitada oma CV vahetult pärast värbamisüritusi ja motivatsioonikiri kuu aega enne vabatahtlikuks kuulutamist.

- Vabatahtlikuks kuulutamine

Pärast edukat huvilise perioodi toimub Lastefondi uute vabatahtlike väljakuulutamise üritus, kus huvilised saavad vabatahtliku staatuse ning allkirjastatakse Hea Tahte leping. Vabatahtlikul on õigus osaleda ning olla innovaatiline kõikide valdkondade töös või valida endale meelepärane suund ja teostada end mingis kindlas valdkonnas.

5.2 Vabatahtlikkonnast lahkumine

Vabatahtlikul on õigus vabatahtlikkonnast välja astuda, teavitades sellest kirjaliku avalduse alusel vabatahtlike juhi abi vähemalt kuu aega ette. Sihtasutuse tegevjuhil on õigus vabatahtlik vabatahtlikkonnast mõjuval põhjusel välja arvata. Pärast vabatahtlikkonnast

lahkumist lisatakse soovi korral vabatahtlik Lastefondi vilistlaste nimekirja. Vilistlaste nimekirja ei lisata tegevjuhi poolt välja arvatud liikmeid.

5.3 Lastefondi vilistlane

Lastefondi vilistlane on vabatahtlik, kes on saavutanud vabatahtliku staatuse ning omal soovil fondist lahkunud. Vilistlane lisatakse Lastefondi vilistlaste nimekirja, mille kaudu saadab vabatahtlike juht uudiskirju Lastefondi tegemistest.

5.4 Vabatahtlikkonnast väljaarvamine

Sihtasutuse tegevjuhil on õigus vabatahtlikke vabatahtlikkonnast välja arvata. Vabatahtliku vabatahtlikkonna nimekirjast väljaarvamise otsustab tegevjuht omaalgatuslikult või vabatahtlikkonna ettepanekul. Väljaarvamise alus on põhikirjaliste sätete rikkumine või muu fondi mainet kahjustav tegevus või tegevusetus. Vabatahtliku väljaarvamise otsuse kinnitab tegevjuht ning teavitab oma otsusest ja selle alustest ka asjasse puutuvat vabatahtlikku.

6. VABATAHTLIKE MOTIVEERIMINE JA TUNNUSTAMINE

Lastefondi juhtkond motiveerib ja tunnustab regulaarselt oma vabatahtlikke.

6.1 Regulaarne motiveerimine

Aasta jooksul tagab Lastefond vabatahtlikkonnale mitmekülgsed vaba aja veetmise ning enesearendamise võimalused: koolitused ja motivatsiooniüritused. Lastefondi töötajaskond taotleb fondiväliste projektide kaudu rahastust vabatahtlikkonna motiveerimis- ja arendustegevusteks (õppereisid jms) ning taotleb nõukogult omaosaluse maksmise kinnitust.

6.2 Vabatahtlike tunnustamine

Lastefondi vabatahtlikkonna tunnustamiseks toimub kord aastas suur tänuüritus (juunikuus), kus tänatakse koostööpartnerite poolt eraldatud kingituste ja tänukirjadega silmapaistvamaid vabatahtlikke. Vabatahtlike suursündmusel kuulutatakse välja Aasta Vabatahtlik, kes saab aastaks enda valdusesse rändmõmmiku.

Aasta Vabatahtliku valimine on kahetasandiline:

- 1. tasand – tegevjuht valib välja kolm silmapaistvaimat vabatahtlikku Lastefondi eesmärkide tulemusliku täitmise põhjal;
- 2. tasand – tegevjuht esitab kolm kandidaati vabatahtlike ametkonnale valimiseks. Kandidaatide puhul on välja toodud kandidaadi nimi, väljapaistvad tegevused ja isikuomadused vabatahtliku töös ning kandidaadi enda kommentaar. Igal valijal on üks hääl. Valituks osutub enim häáli saanud kandidaat. Aasta Vabatahtlik kuulutatakse välja perioodi lõpus toimival tänuüritusel ning tegevjuht planeerib võimalusel meediakajastuse(d) (Tartu Postimees, Kliinikumi Leht jne), teavitamaks ka avalikkust silmapaistvate vabatahtlike saavutustest.

Dokumendi koostajad:

TÜK Lastefondi vabatahtlike juht Tallinnas 2012/2013, Kätlin Taimsaar

TÜK Lastefondi tegevjuht 2012/2013, Agnes Karlson

TÜK Lastefondi arendusjuht, Aneth Tuurmaa

Dokumendi täiendajad:

TÜK Lastefondi vabatahtlike juht Tallinnas 2013/2014, Sirli Heinsoo

TÜK Lastefondi vabatahtlike juht Tartus 2013/2014, Maria Mandri

TÜK Lastefondi arendusjuht, Aneth Tuurmaa